



U.R.P.C.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 24 dello Statuto di Ateneo;

VISTI gli artt. 35, comma 3, lett e) e 35bis del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO l'art. 35, comma 5-ter del predetto D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 6.12.2022 e, in particolare, l'art. 1, comma 10, ai sensi del quale, per quanto non espressamente previsto dal nuovo C.C.N.L., continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali del C.C.N.L. Istruzione e Ricerca del 19.04.2018 e dei precedenti contratti di comparto;

VISTO il Decreto Rettorale n. 2318 del 18.06.2019, da ultimo modificato con D.R. n. 3404 del 3.08.2021, con il quale è stato emanato il Regolamento di Ateneo per l'accesso nei ruoli a tempo indeterminato del personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II;

VISTO il proprio decreto n. 688 del 1.06.2023 con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto di categoria EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze del Centro Servizi per l'Inclusione Attiva e Partecipata degli Studenti (SINAPSI) dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, con funzione di supporto alle azioni di antidiscriminazione e di diversity management rivolte agli studenti dell'Ateneo (**cod. rif. 2314**), pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo n. 4905 del 13.06.2023, del quale è stato dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale – concorsi ed esami n. 44 del 13.06.2023;

VISTO il proprio decreto n. 1171 del 5.10.2023, con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice della suddetta procedura;

VISTO l'art. 9 del bando che detta disposizioni in merito ai titoli di preferenza in caso di parità di punteggio ed, in particolare, la parte in cui precisa che *“ i candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, pena la mancata applicazione del relativo beneficio nella formazione della graduatoria generale di merito, la documentazione attestante il possesso dei predetti titoli di preferenza, già indicati nella domanda e già posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso”*;

ACCERTATO che tra coloro che hanno superato la prova orale nessun candidato si trova in posizione di *ex aequo*;

ESAMINATI i verbali della procedura concorsuale, consegnati dal segretario della suddetta Commissione esaminatrice con nota assunta al prot. n.158850 in data 20.12.2023, e constatata la regolarità degli atti e delle operazioni svolte dalla commissione esaminatrice medesima;

VISTO, inoltre, il documento *“Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”* adottato dal Garante per la Protezione di dati personali con provvedimento n. 243 del 15 maggio 2014 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014, e, in particolare, il punto 3.b. della Parte Seconda, rubricato *“Graduatorie”*, che fissa criteri e limiti in merito all'obbligo di pubblicazione degli esiti delle prove concorsuali e delle graduatorie finali di concorsi e selezioni pubbliche;

DECRETA

Art. 1) Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, sono approvati gli atti del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto di categoria EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze del Centro Servizi per l'Inclusione Attiva e Partecipata degli Studenti (SINAPSI) dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, con funzione di supporto alle azioni di antidiscriminazione e di diversity management rivolte agli studenti dell'Ateneo (**cod. rif. 2314**), indetto con proprio decreto n. 688 del 1.06.2023, la cui graduatoria generale di merito è la seguente:

N.	NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	PUNTI
1	CAPPOTTO CLAUDIO	19 ottobre 1976	80,5/90
2	CANNATA ANNA	09 febbraio 1984	72,5/90
3	SCAFARO DANIELA	19 giugno 1986	69/90
4	LIGOZZI MARIA MADDALENA	20 novembre 1977	64,6/90
5	SIVERO STEFANIA	20 giugno 1989	64,1/90
6	PEPICELLI GIULIANA	28 maggio 1994	61,5/90
7	CUTOLO ANNA SARA	13 maggio 1988	59,25/90

Art. 2) Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici prescritti dagli artt. 2 e 3 del bando, è dichiarato vincitore del suddetto concorso:

N.	NOMINATIVO
1	CAPPOTTO CLAUDIO

Art. 3) Il presente provvedimento è pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo www.unina.it.

Art. 4) Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo. Il foro competente è quello di Napoli.

IL DIRETTORE GENERALE
Alessandro BUTTÀ

m

Area Risorse Umane
Capo Area: la Dirigente dott.ssa Luisa DE SIMONE
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio Reclutamento Personale Contrattualizzato
Responsabile del procedimento:
Dott.ssa Federica Saulino
Tel.: 081-2537703/37813/37715/30928
e-mail: uff.reclperscontr@unina.it
pec: uff.reclperscontr@pec.unina.it