

U.A.P.P.C.



## Avviso

**Oggetto: Disposizioni temporanee per “lavoratori fragili”, in applicazione dell’art. 17 del Decreto Legge 24 dicembre 2021, n. 221 (G.U. n. 305 del 24.12.2021)**

**Carissime/i,**

si comunica che il Decreto Legge 24 dicembre 2021, n. 221, entrato in vigore il 25.12.2021, ha stabilito, con l’articolo 17, comma 1, la proroga, **per i lavoratori fragili**, delle disposizioni sul lavoro agile di cui all’art. 26, comma 2-bis del D.l n. 18/2020, conv. in L. 27/2020, **fino alla data di adozione del decreto interministeriale di cui al comma 2 e comunque non oltre il 28 febbraio 2022.**

*Al comma 2 è stabilito, infatti, che, con decreto interministeriale, "da adottare entro trenta giorni (...), sono individuate le patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità, in presenza delle quali, fino al 28 febbraio 2022, la prestazione lavorativa è normalmente svolta, secondo la disciplina definita nei Contratti collettivi, ove presente, in modalità agile, anche attraverso l’adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti vigenti, e specifiche attività di formazione professionale sono svolte da remoto”.*

Per quanto sopra, nelle more dell’adozione del sopracitato decreto interministeriale e comunque non oltre il 28 febbraio 2022, le disposizioni contenute nell’avviso del 27/10/2021, reperibile al seguente link [Lav agile 2021-10-27 ult prec lav fragili.pdf \(unina.it\)](#), continuano a produrre efficacia, salvo quanto specificato all’ultimo periodo del presente avviso.

Si comunica, altresì, che, in un’ottica di semplificazione ed in applicazione della citata novella normativa – salvo diversa disposizione del Referente/Responsabile di Struttura e a condizione di non pregiudicare o ridurre la fruizione dei servizi a favore degli utenti interni ed esterni all’Ateneo – **gli accordi individuali sono automaticamente prorogati fino all’adozione del suddetto decreto interministeriale e comunque non oltre il 28 febbraio 2022.**

Si fa presente, infine, che il Decreto Legge n. 221/2021 in esame non ha prorogato l’istituto di assenza dal servizio equiparato al ricovero ospedaliero, di cui all’art. 26, comma 2, D.L. 18/2020 cit.. Pertanto, il lavoratore fragile che non possa accedere a nessuna delle forme di attività professionale da remoto sarà tenuto a svolgere la prestazione lavorativa in presenza, osservando tutte le eventuali prescrizioni indicate nel verbale del Medico Competente di Ateneo, fermo restando, in alternativa, il ricorso agli istituti di assenza ordinariamente previsti dalla legge e dai contratti collettivi, nel rispetto della disciplina ad essi applicabile

Napoli, 28/12/2021

Il Direttore Generale  
Alessandro Buttà

Ripartizione Risorse umane Personale contrattualizzato e  
Trattamento pensionistico  
Il Dirigente: f.to Dott.ssa Gabriella Formica  
Unità organizzativa responsabile del procedimento:  
Ufficio Assenze e Presenze Personale Contrattualizzato  
Responsabile del procedimento: f.to Dott.ssa Enza Schiavi  
e-mail: [uappc@unina.it](mailto:uappc@unina.it)  
p.e.c.: [uappc@pec.unina.it](mailto:uappc@pec.unina.it)